

社会福祉法人 九十九里ホーム

次世代育成支援対策の取り組み

九十九里ホームは妊娠中や子育てを行う職員が仕事と家庭の両立を支援するなどの環境を整備して、職員のワーク・ライフ・バランスに配慮した働きやすい職場を目指しています。

【取り組み内容】

- 職員に対して制度の周知や相談体制の実施
- 育児休業の取得や取得後の職場復帰の推進
- 子育て中の勤務時間の短縮、始業・終業時刻の繰下げ、繰上げ
- 男性職員の子育て休暇の推進
- 法人内に「幼保連携型認定こども園」の設置
- 労働時間の削減、有給休暇の取得推進
- 地域社会の子育て支援への参画
- ボーイスカウト・ガールスカウトの活動支援
- 職員の子どもとの交流機会の実施
- 中学生の体験学習や高校生のボランティアの受け入れ
- 大学生のインターンシップの受け入れ



社会福祉
法人

一人ひとりに愛と希望を

九十九里ホーム

